AKREDITUOTA PROGRAMA VADOVAMS

SMK eduáction

Pokyčio lyderystė švietime

Programa vadovams, siekiantiems kryptingai kurti pokytį ir stiprinti savo komandos augimą

Vadovo darbas šiandien – tai nuolatinis balansas tarp žmonių, sprendimų ir nuolat kintančių situacijų.

Net ir stiprūs, patyrę vadovai vis dažniau susiduria su situacijomis, kuriose įprasti sprendimai nebeveikia – komandos tampa pasyvesnės, sprendimai stringa, o įtampa organizacijoje auga.

Tai nėra vadovo kompetencijų trūkumo klausimas – tai **pasikeitusi darbo su žmonėmis realybė**.

KAM SKIRTA

Ši programa skirta švietimo organizacijų vadovams, kurie jau turi vadovavimo patirties ir kasdien dirba su sudėtingomis žmonių bei sprendimų situacijomis.

Ji ypač aktuali, jei:

- vis dažniau tenka spręsti situacijas, kuriose įprasti sprendimai nebeveikia
- komandoje jaučiamas pasyvumas, atsitraukimas ar „tylioji rezistencija“
- sprendimai stringa dėl skirtingų lūkesčių, įtampos ar neapibrėžtumo
- daug laiko tenka skirti „gesinimui“, o ne kryptingam veikimui

KĄ SUTEIKIA

Ši programa orientuota į realų pokytį vadovo kasdienėje veikloje – nuo to, kaip priimami sprendimai, iki to, kaip veikia komanda.

Vadovui

- aiškus veikimo modelis sudėtingose situacijose
- daugiau vidinio stabilumo ir mažiau „gesinimo“
- konkretūs įrankiai sprendimų priėmimui, grįžtamajam ryšiui ir pokalbiams

Komandai

- daugiau atvirumo ir įsitraukimo
- mažiau pasyvumo ir „tyliosios rezistencijos“
- aiškesni lūkesčiai ir efektyvesnis bendradarbiavimas

Organizacijai

- nuoseklesni pokyčiai ir mažiau chaotiško reagavimo
- stipresnė pasitikėjimo ir atsakomybės kultūra
- aiškesni veikimo principai ir susitarimai

Programos **LOGIKA**

Programa apima 5 nuoseklius etapus, leidžiančius pereiti nuo vidinės lyderystės iki realaus pokyčio komandoje.

1 Vadovas su savimi

Stiprus vadovas pirmiausia geba suprasti ir valdyti savo veikimą.



Lektorė
Nomeda Marazienė

Dirba su vadovų emocine lyderyste, padeda stiprinti savivoką, psichologinį saugumą ir komandos mikroklimatą.

2 Vadovas su komanda

Čia formuojasi komandos įsitraukimas ir pasitikėjimas.



Lektorė
Jevgenija Ešvovičiūtė

Specializuojasi komandų komunikacijoje ir refleksijos praktikose, padeda kurti atvirą ir įsitraukimu grįstą darbo kultūrą.

3 Vadovas sprendimuose

Čia priimami sprendimai, nulemiantys organizacijos kryptį.



Lektorė
Ingrida Gelminauskienė

Dirba su sprendimų priėmimu ir pokyčių valdymu, padeda vadovams įvertinti alternatyvas ir planuoti sprendimų įgyvendinimą.

4 Vadovas matomume

Sprendimai tampa veiksmingi, kai jie aiškiai komunikuojami.



Lektorė
Marta Vendland

Dirba su balso ir komunikacijos praktika, padeda vadovams kalbėti aiškiai, įtaigiai ir išlaikyti auditorijos dėmesį.

5 Vadovas veiksme

Žinios virsta realiu elgesiu ir naujais veikimo būdais.



Lektorius
Gytis Valatka

Veda patyrimines veiklas ir dirba su grupės dinamika, padeda vadovams per patirtį atpažinti savo veikimo būdus ir juos keisti.

Kokius **ĮRANKIUS** išsinešite

Programos metu dirbsite su konkrečiais įrankiais, kuriuos galėsite taikyti savo kasdienėje vadovo veikloje:

Komunikacijai ir santykiams	grįžtamojo ryšio formulė, padedanti auginti darbuotoją	sudėtingų pokalbių vedimo struktūra	4 komunikacijos tipų žemėlapis – kaip prisitaikyti prie skirtingų žmonių	nesmurtinio bendravimo (NVC) principų taikymas praktikoje
Sprendimams ir pokyčiams	sprendimo klausimo formulė	faktų ir prielaidų išgryninimo lapas	alternatyvų ir kompromisų palyginimo lentelė	pirmųjų 90 dienų įgyvendinimo planas
Komandos veikimui	grupės dinamikos ir vaidmenų atpažinimo metodai	skirtingų veikimo tipų (inicijuojantis, analizuojantis, palaikantis, atsitraukiantis) modelis	įsitraukimą ir pasitikėjimą stiprinantys darbo su komanda principai	
Vadovo savivokai	5 emocinių poreikių modelis komunikacijoje su darbuotojais	savirefleksijos klausimynai ir veikimo būdų analizės principai	emocinių reakcijų atpažinimo ir valdymo metodai	
Balsui ir komunikacijai	balso stabilumo technikos	balso valdymo ir dėmesio išlaikymo technikos	metodai balso nuovargiui mažinti ir ištvermei didinti	

Programos **EIGA**

1

2027 m. vasario 2 d | 10.00-17.10

Vidinė lyderystė

kartu su **Nomeda Maraziene**

2

2027 m. vasario 11 d. | 13.00-16.10

2027 m. vasario 25 d. | 13.00-16.10

Komunikacija komandoje

kartu su **Jevgenija Ešvovičiūte**

3

2027 m. kovo 2 d | 10.00-15.30

Vadovo balsas

kartu su **Marta Vendland**

4

2027 m. kovo 10 d. | 13.00-15.25

2027 m. kovo 24 d. | 13.00-15.25

Sprendimai ir pokyčiai

kartu su **Ingrida Gelminauskiene**

5

Lyderystės žygis

kartu su **Gyčiu Valatka**

Kaip vyksta **MOKYMASIS**

Tai nėra atskirų mokymų ciklas – tai nuoseklus procesas, kuriame darbas vyksta tiek susitikimų metu, tiek tarp jų.

Po kiekvieno susitikimo dalyviai gauna praktines užduotis ir refleksijos kryptis, kurias taiko savo komandoje ir kasdienėse situacijose.

Tai leidžia:

- ➡ išbandyti naujus veikimo būdus realiose situacijose
- ➡ grįžti į kitą susitikimą su patirtimi, o ne tik žiniomis
- ➡ nuosekliai kurti pokytį, o ne tik kaupti informaciją

Programos **FORMATAS**



Trukmė:
12 savaičių

Apimtis:
48 ak. val.

Susitikimai:
7

Formatas:
mišrus
(gyvai+nuotoliu)

Dalyvių grupė:
15-25 vadovai

Dalyvavimo **KAINA**

Investicija į programą, kuri orientuota į realų vadovo ir komandos pokytį.

559
Eur
Standartinė kaina

509
Eur
Ankstyvos registracijos kaina
(registruojantis iki 2026 m. gruodžio 14 d.)

2 dalyviai
503
Eur / asm.

3 dalyviai
475
Eur / asm.

Komandoms
(iš tos pačios mokyklos)



PRISIJUNKITE
prie programos

Vadovo darbas neturi būti nuolatinis problemų gesinimas. Jis gali būti **kryptingas, aiškus ir kuriantis rezultatą.**

Registruokitės ir užsitikrinkite savo vietą programoje

*Registracija vykdoma **iki 2027 m. sausio 29 d.** arba kol užpildomos vietos.*

SMK eduaction

Kontaktai pasiteiravimui

Ilma Ruškienė — ilma.ruskiene@smk.lt — +370 676 91484
Viktorija Sinicaitė — viktorija.sinicaite@smk.lt — +370 677 69204
Larisa Titova — larisa.titova@smk.lt — +370 607 42837